

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RH (1600H/1800H)

Período	Eixo Temático	Núcleo de Fundamentos				Núcleo de Línguas	Núcleo de Tópicos Especiais	Atividades Práticas Profissionais/ Projeto Integrador Multidisciplinar	Atividades Complementares	Total
1º	Gestão e Comunicação	Introdução à Administração 80h	Matemática 80h	Tecnologias da Informação e Comunicação 80h	Comportamento Humano 80h	Expressão Oral e Escrita 40h	Tópicos Especiais: Ética Profissional ou Relações Étnico-raciais 40h	xxxxx	Atividades Complementares I 20h	420h
2º	Gestão de Negócios	Legislação Empresarial e Tributária 80h	Cálculos Financeiros 80h	Contabilidade Geral 80h	Gestão de Projetos 80h	Redação: Prática Textual 40h	Tópicos Especiais: Empreendedorismo ou LIBRAS 40h	Atividades Práticas Profissionais I 40h	Atividades Complementares II 20h	460h
3º	Gestão e Remuneração de Pessoal	Legislação Social e Trabalhista 80h	Gestão de Pessoas 80h	Gestão de Cargos e Salários 80h	Gestão de Benefícios 80h	Língua Espanhola no Contexto Sociocultural 40h	Tópicos Especiais: Direitos Humanos 40h	Atividades Práticas Profissionais II 40h	Atividades Complementares III 20h	460h
4º	Desenvolvimento de Pessoas	Gestão de Carreiras e Avaliação de Desempenho 80h	Desenvolvimento de Pessoas 80h	Recrutamento e Seleção 80h	Cálculos Trabalhistas 80h	Língua Espanhola: Intercâmbios e Vivências 40h	Tópicos Especiais: Responsabilidade Socioambiental 40h	Projeto Integrador Multidisciplinar 40h	Atividades Complementares IV 20h	460h
TOTAL		1280h				160h	160h	120h	80h	1800h